

Plan stratégique 2015-2020

Réflexion sur les orientations stratégiques, les objectifs et les stratégies

Orientation 1 : Contribuer à renforcer les relations entre les auditeurs internes et les membres de la gouvernance

Objectif 2020

- ✓ Que les responsables d'audit interne soient reconnus par les membres de la gouvernance pour leurs compétences stratégiques et leur capacité à les supporter efficacement dans l'exercice de leurs responsabilités de gouvernance

Stratégies

- ✓ Intégrer au Conseil d'administration de l'IAI Québec un ou des membres issus du milieu de la gouvernance
- ✓ Offrir des activités regroupant des responsables d'audit interne et des membres de la gouvernance
- ✓ Sensibiliser les responsables d'audit interne à l'importance de former les membres de la gouvernance et les outiller pour ce faire
- ✓ Contribuer au programme de formation du Collège des administrateurs de sociétés (le CAS) sur les sujets liés à l'audit interne (collaboration avec l'ENAP et l'Université Laval)
- ✓ Organiser ou promouvoir des activités auprès de membres de la gouvernance (ex. : CAS, Forum des sous-ministres) afin de les sensibiliser au rôle de l'audit interne pour les supporter dans leurs responsabilités de gouvernance
- ✓ Faire de l'étalonnage des facteurs de succès en matière de valorisation de la fonction d'audit interne dans le secteur public (ex. : gouvernement de l'Ontario, gouvernement fédéral, etc.)
- ✓ Favoriser le réseautage entre les responsables d'audit interne sur les questions touchant les relations avec les membres de la gouvernance

Orientation 2 : Optimiser l'offre de services de perfectionnement des membres

Objectifs 2020

- ✓ Que l'IAI Québec soit la référence auprès des membres pour identifier les activités de perfectionnement répondant le mieux à leurs besoins
- ✓ Que les activités de perfectionnement offertes par l'IAI Québec soient adaptées aux besoins de chaque catégorie de membre et accessibles

Stratégies

- ✓ Effectuer la vigie de l'offre de formation répondant aux besoins des différentes catégories de membres (secteur privé/public, niveaux débutant/intermédiaire/expérimenté, gestionnaire/conseiller, petites/grandes unités d'audit interne)
- ✓ Renforcer les liens avec les partenaires qui ont une offre de services répondant aux besoins des membres de l'IAI Québec
- ✓ Offrir des formations et des activités de perfectionnement à faible tarif
- ✓ Avoir recours à de nouvelles formules pour les activités de perfectionnement (ex. : webinaires, études de cas, tables rondes ou autres formules identifiées à la suite d'une analyse d'étalonnage et selon les intérêts manifestés par les membres)

Orientation 3 : Aider les auditeurs internes à démontrer leur valeur ajoutée auprès des gestionnaires

Objectifs 2020

- ✓ Que les responsables d'audit interne soient reconnus par les gestionnaires pour leurs compétences stratégiques
- ✓ Que les gestionnaires interpellent plus systématiquement les auditeurs internes à titre de conseillers privilégiés pour les aider à gérer leurs risques opérationnels et stratégiques (prévention vs réaction)

Stratégies

- ✓ Intégrer au Conseil d'administration de l'IAI Québec un membre issu de la haute gestion dans la fonction publique (ex. : retraité)
- ✓ Créer des occasions d'échanger entre des responsables d'audit interne et des gestionnaires (forums, colloques, autres activités)
- ✓ Sensibiliser les responsables de l'audit interne sur l'importance de promouvoir la fonction d'audit interne au sein de leur organisation (ex. : inclure ces activités dans le plan d'audit interne)
- ✓ Faire des représentations auprès de regroupements de gestionnaires pour les sensibiliser au rôle de l'audit interne pour les supporter dans leurs responsabilités de gestion
- ✓ Faire de l'étalonnage des facteurs de succès en matière de valorisation de la fonction d'audit interne dans le secteur public (ex. : gouvernement de l'Ontario, gouvernement fédéral, etc.)
- ✓ Favoriser le réseautage entre les responsables d'audit interne sur les questions touchant les relations avec les gestionnaires
- ✓ Créer des occasions de partage de pratiques entre des responsables d'audit interne du secteur public et du secteur privé

Orientation 4 : Mettre à la disposition des membres les outils de référence et de formation en français offerts par les instances IIA ou autres organisations

Objectif 2020

- ✓ Que les membres de l'IAI Québec aient accès sur une base continue aux outils, publications et réflexions diffusés en français à l'échelle nationale et internationale par les différentes instances IIA et autres organisations professionnelles pertinentes à la profession

Stratégies

- ✓ Établir et entretenir un partenariat formel avec l'IFACI
- ✓ Définir un processus et utiliser des outils communs avec l'IAI Montréal et l'IAI Ottawa concernant la vigie et la communication des actualités visant l'audit interne
- ✓ Développer un centre documentaire électronique de références facilement accessible pour les membres