



INSTITUT DES VÉRIFICATEURS INTERNES – SECTION DE QUÉBEC

Rapport d'activité 2011-2012

Mai 2012

TABLE DES MATIÈRES

1.	L'introduction	1
2.	Les activités du Conseil	1
2.1	Le suivi des activités	1
	Activités de formation et de réseautage	1
	Activités de promotion	1
	Mise en œuvre d' <i>Horizon 2015</i>	2
2.2	La revue des règles de fonctionnement du Conseil.....	2
2.3	L'engagement des membres du Conseil.....	3
2.4	Les collaborations avec les autres organismes de la profession.....	3
3.	La conclusion	3

1. L'introduction

Le Conseil d'administration (le Conseil) de l'IVIQ doit, en vertu de son mandat, faire rapport au moins une fois par année à l'Assemblée générale des membres. Le présent document fait état des principales activités du Conseil au cours de la période se terminant en mars 2012.

2. Les activités du Conseil

2.1 Le suivi des activités

2011-2012 constitue la première année de mise en œuvre du plan stratégique *Horizon 2015* au cours de laquelle le Conseil et les collaborateurs de l'IVIQ ont investi temps et énergie afin de vous offrir des activités utiles et attrayantes.

Activités de formation et de réseautage

Activité	Nombre d'activités	Nombre de participants
Cours	6	114
Déjeuners-conférences et conférences	6	274
Réseautage	2	116
	14	504

Par ailleurs, l'IVIQ a conclu, pour la deuxième année consécutive, une entente de partenariat avec l'Ordre des comptables agréés du Québec (l'OCAQ). Ainsi, en retour d'une tarification particulière, l'OCAQ offre à ses membres certains cours de l'IVIQ. Cette entente accroît la visibilité de l'IVIQ de même que le nombre de participants à ses activités. Près d'une vingtaine de comptables agréés ont ainsi assisté aux séances de l'IVIQ en 2011-2012, générant une entrée de fonds nette de plus de 7 000\$.

Activités de promotion

Le comité Promotion de la profession a, en sus des activités sous sa responsabilité prévues dans *Horizon 2015*, rencontré les étudiants de l'Université du Québec à Rimouski (Campus de Lévis) afin de présenter la vérification interne. De plus, l'IVIQ a participé à la Journée Carrière de l'Université Laval et une bourse a été remise à un étudiant de cette institution, M. Serge Cormier.

Mise en œuvre d'Horizon 2015

Le tableau suivant dresse l'état de situation de chaque action prévue dans le plan stratégique s'échelonnant sur une période de quatre ans :

Action prévue à Horizon 2015	Principales activités réalisées	Mesures mises en œuvre	
		Nombre	% réalisation (sur 4 ans)
Mettre en œuvre les recommandations du rapport du Comité - Gouvernance	Voir la section 2.2	100	100
Réviser les rôles et les responsabilités du Conseil d'administration et de ses comités	Voir la section 2.2	100	100
Revoir les règlements généraux et les règles de fonctionnement du Conseil d'administration	Voir la section 2.2	100	100
Mettre en œuvre des outils de suivi et de reddition de comptes	Voir la section 2.2	100	100
Adopter et mettre en œuvre un plan de relève	Voir la section 2.2	100	100
Compléter la mise en œuvre du Plan de communication	Analyse des mesures pertinentes, attribution de responsabilités, adoption d'un plan d'action	0	40
Renforcer la stratégie liée à l'objectif 3 du Plan de communication afin de promouvoir plus particulièrement l'assurance qualité auprès des acteurs de la gouvernance	Élaboration d'outils promotionnels en cours	0	10
Pour chaque partenaire ou groupe de partenaires, identifier un répondant membre du Conseil d'administration	Identification des partenaires et d'un répondant	2	100
Élaborer et mettre en œuvre un plan de partenariat pour chaque partenaire	Élaboration des plans de partenariat en cours	0	25
Compléter la stratégie liée à l'objectif 2 du Plan de communication afin de promouvoir, valoriser et soutenir l'obtention d'un titre professionnel en communiquant avec les nouveaux membres	Document promotionnel en cours	0	10
Communiquer avec les membres afin de promouvoir l'amélioration et la mise à jour de leurs connaissances	Cinq actions reportées en 2012-2013	0	0
Mettre à la disposition des membres des outils de référence et de formation en français	Cinq actions reportées en 2012-2013	0	0
Établir le portrait du niveau de maturité des unités de vérification interne	Six actions reportées en 2012-2013. Le travail sera réalisé en collaboration avec le FRVI	0	0
Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action afin d'encourager le rehaussement du niveau de maturité des unités	À réaliser à la suite de 4.1	0	0

2.2 La revue des règles de fonctionnement du Conseil

Un vaste chantier a été entrepris au cours de l'année afin de mettre à jour des règles de fonctionnement du Conseil. Un plan de mise en œuvre d'*Horizon 2015* a été adopté en juin 2011 amenant les comités du Conseil à préparer un plan de travail pour y répondre. La réalisation du plan de mise en œuvre a amené le Conseil adopter les mesures suivantes :

- ✓ La structure du Conseil a été revue. La composition du Comité exécutif a été révisée pour y adjoindre désormais les vice-présidents responsables des autres comités. Un comité consultatif, composé de membres externes et indépendants, a été formé afin de conseiller le Conseil en matière stratégique.
- ✓ Les rôles et les responsabilités des dirigeants et des comités ont également été revus.
- ✓ Le Règlement 1 a été révisé afin de tenir compte des deux points précédents, de le simplifier et de mettre à jour certaines articles, notamment ceux concernant la procédure d'élection des administrateurs. La proposition du Conseil vise également à abolir les autres règlements.
- ✓ Un plan de relève administrative a été établi et approuvé par le Conseil.
- ✓ Un plan de relève des administrateurs a été préparé et mis en œuvre.
- ✓ Trois politiques, en cours d'élaboration en mars 2012, seront adoptées en 2012 pour encadrer les activités du Conseil. Il s'agit de la *Politique de gestion financière et contractuelle*, de la *Politique de communications* et de la *Politique de partenariat financier*.

De nouveaux outils de suivi des activités du Conseil et de ses comités ont été mis en œuvre au cours de l'année. Le président, la vice-présidente exécutive, le secrétaire, la trésorière et les quatre vice-présidents responsables des comités rendent compte au Conseil de l'exécution de leur plan de travail à chaque réunion du Conseil. L'ordre du jour des réunions du Conseil a été adapté en conséquence.

2.3 L'engagement des membres du Conseil

Le Conseil s'est réuni à sept reprises au cours de la période. Les seize administrateurs ont participé aux réunions dans une proportion de 77% en moyenne.

2.4 Les collaborations avec les autres organismes de la profession

Les membres du Conseil maintiennent une collaboration régulière avec les diverses instances regroupant les vérificateurs internes, ce qui se traduit notamment par les activités suivantes :

- ✓ Nomination de Mme Christine Lafrance, CA, CIA, au sein du Conseil canadien intérimaire (IIA Canada).
- ✓ Participation de M. Éric Lavoie, ASC, CA, CIA, CCSA, à titre de président du Comité des pratiques émergentes (IIA Canada).
- ✓ Participation de membres du Conseil au sein de divers comités de travail (IIA Canada).
- ✓ Présence au sein du Conseil du vice-président Amériques et Caraïbes de l'Union francophone des auditeurs internes, M. Michel Paré, CIA, CISA, CRISC.

Par ailleurs, M. Éric Lavoie préside le Comité des comptables agréés en vérification interne de l'OCAQ, alors que M. Guy Lavallée, CA, y siège à titre de membre représentant l'IVIQ.

3. La conclusion

La mission de l'IVIQ consiste à promouvoir et soutenir la vérification interne dans la région de Québec. Nous espérons que le présent rapport d'activité vous permettra, à vous les membres, d'apprécier l'ensemble des mesures mises en œuvre afin de réaliser cette emballante mission.

Je ne pourrais conclure sans souligner les efforts de vos administrateurs et bénévoles, l'assise sur laquelle s'appuie l'ensemble de l'œuvre de l'IVIQ. Ainsi, je remercie les personnes suivantes :

Nancy Béland, CA	Administratrice	Investissement Québec
Jean-Luc Bilodeau, avocat	Secrétaire	Industrielle-Alliance
Valérie Dion, CA	VP Communications	Mallette
Josée Grondines, CA	VP Formation	Ernst & Young
Souheil Hassine	Administrateur	Ministère de l'Éducation, des Loisirs et du Sport
Jonatan Julien, CA	VP Promotion	Société immobilière du Québec
Christine Lafrance, CA, CIA	Trésorière	La Capitale groupe financier
Guy Lavallée, CA	Président	Curateur public du Québec
Éric Lavoie, ASC, CA, CIA, CCSA	Administrateur	Lemieux Nolet
Dianne Matteau	Administratrice	Secrétariat du Conseil du trésor
Michel Moreau, CA	Administrateur	Université Laval
France Ouellet, CA	VP exécutive	Université Laval
Michel Paré, CIA, CISA, CRISC	Administrateur	Consultant
Vicky Poirier, CA, CA-EJC	Administratrice	Quantum Juricomptable
Suzanne St-Pierre, MBA	VP Service aux membres	Revenu Québec
Brigitte Samson, CA, CIA, CISA	Présidente ex-officio	SSQ Groupe financier
Christine Powers, CA	Bénévole	Deloitte
Pauline St-Pierre, CMA, MBA	Bénévole	Institut national de la recherche scientifique

Guy Lavallée, CA
Président du Conseil d'administration
Mai 2012