

Rapport d'activité 2012-2013

Mai 2013

TABLE DES MATIÈRES

1.	L'introduction.....	1
2.	Le Conseil.....	1
2.1	Les responsabilités et la composition du Conseil.....	1
2.2	Les réunions du Conseil	2
2.3	La mise en œuvre du plan stratégique <i>Horizon 2015</i>	2
3	Les activités de l'IAI Québec	4
3.1	Les activités de formation et de réseautage	4
3.2	La communication avec les membres	4
3.3	Les activités de promotion	5
3.4	La collaboration de nos commanditaires	5
3.5	La collaboration avec les organismes partenaires.....	5
4.	La conclusion.....	6

Abréviations contenues dans ce document :

AI	Audit interne
CIA	<i>Certified Internal Auditor</i>
FRVI	Forum des responsables de la vérification interne
IAI	Institut des auditeurs internes
IIA	<i>Institute of Internal Auditors</i> (international)
OCPAQ	Ordre des comptables professionnels agréés du Québec
UFAI	Union francophone de l'audit interne

1. L'introduction

Le Conseil d'administration (le Conseil) de l'Institut des auditeurs internes – Section de Québec (l'IAI Québec) doit faire rapport annuellement à l'assemblée générale des membres. Le présent document fait état des activités du Conseil et de l'IAI Québec pour la période se terminant en mars 2013.

2. Le Conseil

2.1 Les responsabilités et la composition du Conseil

Les administrateurs composant le Conseil ont la responsabilité d'administrer les affaires de l'IAI Québec alors que les vice-présidents assument la responsabilité d'un comité régulier de l'IAI Québec.

En 2012-2013, 17 administrateurs composaient le Conseil et occupaient les postes suivants :

Nom	Poste
Bernard, Monika	Comité Promotion de la profession
Bilodeau, Jean-Luc	Secrétaire
Dion, Valérie	Vice-présidente exécutive, vice-présidente Communications
Dupuis, Claude	Comité Formation professionnelle
Grondines, Josée	Comité Formation professionnelle
Hassine, Souheil	Vice-président Promotion de la profession
Lafrance, Christine	Comité Promotion de la profession
Lavallée, Guy	Président, Comité Communications, Passeport Formation
Lavoie, Éric	Promotion de la profession
Matteau, Diane	Promotion de la profession
Moreau, Michel	Vice-président Formation professionnelle
Ouellet, France	Vice-présidente Services aux membres
Roussy, Mélanie	Trésorière
Samson, Brigitte	Présidente <i>ex officio</i> , Passeport Formation
St-Georges, Guy	Administrateur
St-Pierre, Suzanne	Comité Services aux membres
Webster, Isabelle	Comité Formation professionnelle

2.2 Les réunions du Conseil

Le Conseil s'est réuni à cinq reprises au cours de la période et les administrateurs ont participé aux réunions dans une proportion de 80% en moyenne.

Au cours de ces réunions, le Conseil a suivi la mise en œuvre du plan stratégique ainsi que les plans de travail des dirigeants et des comités. Il a avalisé le processus de sélection, proposé en concertation avec l'IAI Montréal, pour la candidature au poste de vice-président Amériques et Caraïbes de l'UFAI, approuvé et suivi le budget et recommandé à l'assemblée générale des membres d'approuver les états financiers et la nomination de l'auditeur indépendant.

2.3 La mise en œuvre du plan stratégique *Horizon 2015*

Le Comité exécutif a procédé, en 2012-2013, à la mise à jour du plan stratégique *Horizon 2015*. Ainsi, de nouvelles actions ont été retenues afin de mieux répondre aux objectifs du plan stratégique.

Le tableau suivant présente, par objectif, les nouvelles mesures à mettre en œuvre et dresse l'état d'avancement des actions qui demeurent et qu'il reste à mettre en œuvre.

Principales activités réalisées	Actions prévues 2013-2015	Avancement
Objectif : Renforcer la promotion auprès de la clientèle cible		40%
Journée carrière Université Laval Conception et diffusion d'une brochure de renseignement sur le titre CIA Coaching CIA Journée carrière Université Laval Offres de stages (vigie auprès des unités d'AI)	Promotion du microprogramme en AI Représentations, en collaboration avec IAI Canada et FRVI, auprès d'instances gouvernementales et de leaders de la communauté d'affaires Développement de l'offre de formation aux membres des comités d'audit Développement de partenariats avec les associations de professionnels/techniciens aptes à exercer l'audit interne Présence renforcée à la Journée carrière de l'Université Laval et autres initiatives de communications/représentations dans des activités/publications aidant au choix de carrière Poursuite de la promotion du titre CIA auprès des clientèles non comptables et coaching Activités pour discuter des défis de la profession pour les jeunes auditeurs internes	

Principales activités réalisées	Actions prévues 2013-2015	Avance-ment
Objectif : Intensifier la collaboration de l'IAI Québec avec les organismes partenaires		25%
Identification des partenaires et d'un répondant Communications avec les responsables du microprogramme en AI de l'Université Laval Entretien de relations avec IAI Canada, IAI Montréal, FRVI, OCPAQ et Collège des administrateurs de sociétés Participation à différents comités de pratique IAI Canada	Définition et mise en œuvre d'un plan de partenariat avec IAI Montréal et IAI Ottawa Entretien des relations avec l'Université Laval Planification du programme et calendrier de formation IAI Québec en coordination avec IAI Montréal, FRVI et OCPAQ Veille à ce que les préoccupations québécoises et francophones soient considérées par IAI Canada	
Objectif : Améliorer les compétences des membres		75%
Programme de formation IAI Québec Coaching CIA Bulletins hebdomadaires et bulletins de veille Promotion des activités et outils pertinents de formation des partenaires	Mise à la disposition des membres des outils de référence et de formation en français Vigie des besoins de formation (sondages, communications avec autres sections/instances IIA, besoins particuliers à des secteurs) Développement d'une offre de formation en ligne en collaboration avec des partenaires	
Objectif : Améliorer la crédibilité des fonctions d'audit interne		25%
Conception et diffusion d'une brochure sur l'assurance-qualité Formations sur l'assurance-qualité	Établissement du portrait du niveau de maturité des unités d'audit interne en collaboration avec le FRVI Élaboration et mise en œuvre d'un plan d'action afin d'encourager le rehaussement du niveau de maturité des unités Poursuite de la promotion de l'assurance-qualité	
Objectif : Optimiser les façons de faire de l'IAI Québec		90%
Mettre en œuvre les recommandations du rapport du Comité – Gouvernance Revue des règles de fonctionnement du Conseil Refonte des outils de communication	Embauche d'un responsable des opérations Coordination optimale du groupe de ressources de soutien Révision et mise en œuvre du plan de relève des administrateurs	

3 Les activités de l'IAI Québec

3.1 Les activités de formation et de réseautage

Le Conseil et les collaborateurs de l'IAI Québec ont investi temps et énergie afin de vous offrir des activités utiles et attrayantes tel que prévu dans le calendrier diffusé aux membres.

La participation des membres aux cours et aux activités de réseautage s'est avérée semblable à celle de l'année précédente alors qu'elle a progressé de façon significative pour les conférences et les tables rondes avec une activité additionnelle.

Type d'Activité	Nombre			
	Activités		Participants	
	2012-2013	2011-2012	2012-2013	2011-2012
Cours	6	6	100	114
Conférences et tables rondes	7	6	402	274
Réseautage	3	3	139	176
	16	15	641	564

Par ailleurs, un comité formé de mesdames Diane Fugère, Marthe Gonthier, Christine Powers, Brigitte Samson et Marie-Soleil Tremblay, et de messieurs Patrick Carmichael, Guy Lavallée et Denis Pouliot a innové en organisant le premier colloque *Passeport Formation* à Québec. Sous le thème « Sortir des sentiers battus », une **centaine** de participants a eu l'occasion d'assister, les 22 et 23 avril 2013, à des conférences très intéressantes portant sur les derniers sujets de l'heure dans les domaines de la profession.

3.2 La communication avec les membres

La communication avec les membres est désormais renforcée par une nouvelle image de marque, des éléments graphiques modernisés et de nouveaux outils de communication. Ainsi, le Comité Communications transmet un bulletin hebdomadaire et un bulletin de veille afin de tenir informés les membres des activités de l'IAI Québec et des résultats de sa veille dans le domaine de l'audit interne.

3.3 Les activités de promotion

Le comité Promotion de la profession a, en sus des activités sous sa responsabilité prévues dans *Horizon 2015*, participé à la Journée Carrière de l'Université Laval. De plus, le comité a produit deux brochures afin de renseigner ses membres sur l'obtention du titre CIA et sur l'assurance qualité.

3.4 La collaboration de nos commanditaires

L'IAI Québec a adopté un nouveau plan de commandite au cours de l'exercice. La mise en œuvre, effective depuis le 1^{er} janvier 2013, jette les bases d'une approche visant à renforcer la capacité de l'institut. L'IAI Québec tient à souligner la précieuse collaboration de ses commanditaires :



3.5 La collaboration avec les organismes partenaires

Les membres du Conseil maintiennent une collaboration régulière avec les diverses instances regroupant les auditeurs internes, ce qui se traduit notamment par les activités suivantes :

- ✓ nomination de mesdames Christine Lafrance, CPA, CA, CIA et Brigitte Samson, CPA, CA, CIA, CISA au sein du Conseil canadien intérimaire (IIA Canada);
- ✓ participation de monsieur Éric Lavoie, ASC, CPA, CA, CIA, CCSA, à titre de président du Comité des pratiques émergentes (IIA Canada);
- ✓ participation de membres du Conseil au sein de divers comités de travail (IAI Canada).

Par ailleurs, madame Valérie Dion, CPA, CA ainsi que messieurs Éric Lavoie et Guy Lavallée, CPA, CA participent au groupe de travail technique Gouvernance et audit interne de l'OCPAQ. Enfin, monsieur Guy Lavallée agit également à titre de vice-président Amérique du Nord et Caraïbes de l'UFAI.

4. La conclusion

La mission de l'IAI Québec consiste à promouvoir et à soutenir l'audit interne dans la région de Québec. J'espère que le rapport d'activité permettra aux membres d'apprécier les activités mises en œuvre afin de réaliser cette emballante mission.

Il convient de souligner les efforts des administrateurs et des bénévoles, l'assise sur laquelle s'appuie l'ensemble de l'œuvre de l'IAI Québec. Ainsi, au nom du Conseil, je remercie tous les administrateurs et les personnes suivantes :

Sylvain Ayotte	Représentant FRVI	Ministère de la Sécurité publique
Hugo Bellemare, CPA, CA	Bénévole	Lemieux Nolet
Patrick Carmichael, CPA, CA, CA-TI	Bénévole	Deloitte
Diane Fugère, CPA, CA	Bénévole	Fugère Conseil
Marthe Gonthier, CPA, CA	Bénévole	SSQ Groupe financier
Chantal Lachapelle, CPA, CA	Bénévole	Raymond Chabot Grant Thornton
Frédéric Parent, CPA, CA	Bénévole	Ernst & Young
Julie Plante-Pilote, CPA, CA	Bénévole	Mallette
Denis Pouliot, CPA, CA	Bénévole	Desjardins
Christine Powers, CPA, CA	Bénévole	Deloitte
Pauline St-Pierre, CMA, MBA	Bénévole	Institut national de la recherche scientifique
Marie-Soleil Tremblay, CPA, CA, Ph. D	Bénévole	École nationale d'administration publique

L'IAI Québec compte également sur le support de nombreux collaborateurs pour obtenir des services administratifs (webmestre, graphisme, gestion des inscriptions, etc.). L'un d'eux, monsieur Paul Dion, se démarque toutefois par sa constance, par son désir de servir ainsi que par sa précieuse connaissance des rouages et de l'historique de l'institut. Merci Paul!

Enfin, après trois années de présidence, voici venu le temps de passer le flambeau. La qualité de la relève s'avère une des grandes préoccupations d'un tel poste. L'IAI Québec a la chance de profiter des compétences et du dévouement de madame Valérie Dion pour assurer cette relève. Madame Dion pourra encore compter sur l'engagement de l'équipe. Je n'ai nul doute que cette relève saura mettre les efforts et la vitalité requis afin d'accomplir la mission de l'IAI Québec. Bon succès Valérie!



Guy Lavallée, CPA, CA
Président du Conseil
Mai 2013